

平成29年4月1日

早川ゴム株式会社行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 4月 1日～平成32年 3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における父親の休暇の取得を促進する

<対策>

- 平成29年 4月～ 子育て支援制度の取得促進と実態調査の実施
- 平成29年 5月～ 子育て支援制度の社員への周知と啓発活動の推進

目標2：平成32年 3月末までに、社員全員を対象とし所定外労働時間が年間320時間を超えるものをゼロとする

<対策>

- 平成29年 4月～ 労使で構成する時間外労働に関する委員会にて、時間外労働実績を踏まえ取組みの検討
- 平成29年 5月～ 管理職への説明及び社内広報誌による社員への周知
- 平成30年 1月～ 各部署における問題点の検討及び対策

目標3：インターンシップ等の就業体験機会の提供

<対策>

- 平成29年12月～ インターンシップ等の受入れ部署への説明及び体制作り
- 平成30年 1月～ インターンシップ等の受入れ推進

以上