

# 行 動 計 画

早川ゴムは、女性の活躍を推進するための取り組みとして、女性労働者の採用割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行います。

## 《課 題》

女性社員の比率が低い事、また役職における女性比率も少ない事で、女性が活躍する機会が少なくなっている。

## 《目 標》

- ①女性の比率を段階的に増やす。占有率 15%を下回らない
- ②女性活躍に向けた社員教育の実施
- ③係長以上の役職クラスに占める女性の割合を7%以上とする

## 《計画期間》

2018年4月1日 ~ 2023年3月31日

## 《取組内容》

- ①採 用 . . . 年間1~2名を目標に採用活動を行う
- ②教育・研修の実施 . . . 2018年4月から女性活躍の機会を向上させるため、管理職への教育を検討・実施
- ③育児と仕事の両立支援 . . . 2018年4月から小学校卒業までの育児を支援できる働き方を労使で検討

以 上